



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์
กับผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์ กับผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเจริญศิลป์ โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลเจริญศิลป์ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์ กับผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเจริญศิลป์ ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเจริญศิลป์

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเจริญศิลป์ มีความรู้ความเข้าใจ แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยาย เครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดง เจตนาธรรมที่แน่วแน่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมี คุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้ สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ ให้ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเจริญศิลป์ ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา และ เผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒) กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๓) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๔) เผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เป็นระบบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๕) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๖) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/ โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๗) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๘) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานต่อสาธารณะชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๙) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๐) เผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๑) เผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๒) เผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๓) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๔) เผยแพร่รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการผู้อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในรอบปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๕) จัดให้มีการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๖) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๗) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๘) เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๙) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวต้องมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๐) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๑) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๒) จัดประชุม อบรม สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๓) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๔) กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๕) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๖) เผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการ
ประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน


๒.๒ ให้ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเจริญศิลป์ ร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อนตาม
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence - Base) ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๒.๓ ให้ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเจริญศิลป์ เสนอผลการดำเนินงาน ใน
คณะกรรมการบริหารของแต่ละหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจะนำเจ้าหน้าที่
ในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาล
เจริญศิลป์ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ โรงพยาบาลเจริญศิลป์ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พุทธศักราช
๒๕๖๑

ลงชื่อ.....

(นางเกษรา มณีไสย)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราภรณ์ ภู่มสมบูรณ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล

ลงชื่อ.....

(นางพันธ์วิรา เวยสาร)

ตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิวัฒน์ คำโสภา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....


(นายวิทยา นาคา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางรัตติยา รักดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายอุทัย สุขานนท์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางปิยะนันท์ ศรีทิน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....


(นางจันทราตรี วงษ์ลา)


ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....


(นางรัตนวงษ์ ดันตัน)


ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ลงชื่อ.....
(นางสาวชไมพร สุวรรณชัยรบ)
ตำแหน่ง เทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ


ลงชื่อ.....
(นางเกษฎาภรณ์ กาญจนกัมโท)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ลงชื่อ.....
(นางวาสนา มีเพียร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางดวงฤดี วรชิน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางรสริน รางวัลคำ)
ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ


ลงชื่อ.....
(จ่าเอกเชิดศักดิ์ เทคนเรียน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


ลงชื่อ.....
(นายสุทธา จันมี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์


ลงชื่อ.....
(นางสุรัตน์ดา การินไชย)
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจุฑามาศ นิลทศร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวทิพวัน บุญวิเศษ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....
(นางช่อมณฑา พุทธิโชติปัญญา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางฉวีวรรณ ละศรีจันทร์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายสังพงษ์ โชคคตวิวัฒน์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์