



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่อำนาจปฏิบัติ และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยในการจัดทำแผนฯ สำนักงาน ปปง. ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด กล่าวคือ (๑) ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา (๒) วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ของสำนักงาน ปปง. ตามที่ได้มีการสำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (๓) วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒และ ๒๕๕๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่อำนาจปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง

คณะกรรมการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ปฏิบัติตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ และ/หรือใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เมษายน ๒๕๕๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลองค์กร	๑
๑.๑ วิสัยทัศน์	๑
๑.๒ พันธกิจ	๑
๑.๓ ภารกิจหลักตามกฎหมาย	๑
๑.๔ ค่านิยมหลัก	๒
๑.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์	๒
๑.๖ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน	๓
ส่วนที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในระดับคะแนนที่ ๑ ของสำนักงาน ปปง.	๔
๒.๑ การทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงาน ปปง. และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา	๔
๒.๒ การวิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสำนักงาน ปปง. ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	๑๕
๒.๓ การวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของสำนักงาน ปปง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓	๑๘
ส่วนที่ ๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๒๒
๓.๑ หลักการและเหตุผล	๒๒
๓.๒ วัตถุประสงค์	๒๒

๓.๓	เป้าหมาย	๒๒
๓.๔	การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน	๒๓
๓.๕	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๒๔

ภาคผนวก

- ก. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ข. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
- ค. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและ
มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่
การปฏิบัติ
- ง. คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ ๒๕๓/๒๕๕๓ ลงวันที่
๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต สำนักงาน ปปง.
- จ. แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลองค์กร

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง มีฐานะเป็นกรมอยู่ในบังคับบัญชาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ตามหมวด ๒๑ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มีหน้าที่หลักในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและบังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน มีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ

๑.๑ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล

๑.๒ พันธกิจ

- กำหนดมาตรการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อตัดวงจรอาชญากรรมตามความผิดมูลฐานและความผิดฐานฟอกเงิน
- ประสานความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
 - พัฒนาโครงสร้าง ระบบการบริหารจัดการ องค์กรความรู้ และบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ
 - บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
 - พัฒนาการบริหารจัดการด้านสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน
- ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและรณรงค์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ

๑.๓ ภารกิจหลักตามกฎหมายของหน่วยงาน

- ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น
- รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

๓. รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๔. เก็บ รวบรวม ติดตาม ตรวจสอบ ศึกษา ประมวลผล และวิเคราะห์รายงานและข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม

๕. เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๖. จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษาและฝึกอบรมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

๗. ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๑.๔ ค่านิยมหลัก (Core values)

กล้าหาญ มุ่งมั่น สุจริต มีประสิทธิภาพและยุติธรรม

๑. กล้าหาญ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวั่นเกรงต่ออิทธิพลใดๆ

๒. มุ่งมั่น หมายถึง การมีจุดประสงค์ เป้าหมายไปในทิศทางเดียวกันที่จะต้องตั้งดวงจรเครือข่ายอาชญากรรมให้ผลการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินบรรลุตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๓. สุจริต หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยึดถือในความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเอง ต่อหน้าที่ และต่อผู้อื่น

๔. ประสิทธิภาพ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่จะต้อง ดีที่สุด เร็วที่สุด และประหยัดที่สุด

๕. ยุติธรรม หมายถึง ประชาชนทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๑.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของสำนักงาน ปง.

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นในสังคมมุ่งสู่มาตรฐานสากล

๒. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสู่มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นศูนย์กลางประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาองค์กร จัดการองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพยากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเผยแพร่ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจ

๓. เป้าประสงค์

- (๑) มีมาตรการในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสู่มาตรฐานสากล
- (๒) มีกลไกและเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินจากทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
- (๓) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพสอดคล้องเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร และผ่านการประเมินเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- (๔) การบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพโดยรัฐและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
- (๕) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อให้ผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กรที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ทันสมัยและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๖) ภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประชาชนรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. และสำนักงาน ปปง. มีภาพลักษณ์ที่ดี เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและให้ความร่วมมือต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.

๑.๖ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน (Outcome)

๑. เพื่อตัดวงจรอาชญากรรม ไม่ให้ผู้ประกอบอาชญากรรมซึ่งกระทำความผิดกฎหมายบางประเภทนำเงินหรือทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดมากระทำการในรูปแบบต่างๆ อันเป็นการฟอกเงิน เพื่อนำเงินหรือทรัพย์สินนั้นไปใช้ในการกระทำความผิดต่อไปได้อีก
๒. กำหนดมาตรการและสร้างมาตรฐานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ส่วนที่ ๒

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในระดับคะแนนที่ ๑ ของสำนักงาน ปง.

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด กล่าวคือ

๒.๑ ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ปง. และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

๒.๒ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ของสำนักงาน ปง. ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๓ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ มาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ การทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ปง. และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

คำอธิบาย ทบทวนและวิเคราะห์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ/จังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสียและผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล			
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการสำนักงาน ปปง.	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ/ ๔ กิจกรรม	ดำเนินการได้ ๔ กิจกรรม หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คือ มีบุคลากรของสำนักงาน ปปง. เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกให้กับ ข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้ (๑) นิมนต์พระมาเทศน์ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๗๖ คน (๒) ส่งข้าราชการเข้าร่วม โครงการวิปัสสนา กัมมัฏฐาน มีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ปปง. เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม จำนวน ๕ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๑๓ คน (๓) ส่งข้าราชการเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “หลักเกณฑ์การ วิเคราะห์ความเสี่ยง ตามหลักธรรมาภิบาล” จำนวน ๙ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ สร้างจิตสำนึกให้กับ ข้าราชการสำนักงาน ปปง. ได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ อย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		(๔) ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการรณรงค์เผยแพร่เพื่อการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการรักษาจรรยาข้าราชการ : จำขึ้นใจ ๓ จำนวน ๑ คน	
มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			
ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ/ ๔ กิจกรรม	ดำเนินการได้ ๓ กิจกรรมหรือคิดเป็นร้อยละ ๗๕ คือ (๑) ลดการใช้กระดาษ : ลดได้ร้อยละ ๕ (๒) ลดการใช้วัสดุสำนักงาน : ลดได้ร้อยละ ๑๖.๗๐ (๓) จัดโครงการให้ความรู้ในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงาน ปปง. มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๖ ของเป้าหมายตามแผนฯ (๔) ลดการเดินทางไปราชการ : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๘๙ เนื่องจากมีการปรับแผนการปฏิบัติงานจึงทำให้มีการเดินทางไปราชการมากกว่าปีที่ผ่านมา	การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปปง. ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นรูปธรรม ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักการดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน รวมทั้งในการปฏิบัติราชการด้วย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยม การยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริต			
คัดเลือกข้าราชการดีเด่นที่มีความประพฤติดี และมีความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนข้าราชการดีเด่น/๒ คน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ จำนวน ๒ คน	การยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการผู้มีความประพฤติดี และมีความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการผู้มีความประพฤติดี รวมทั้งยังถือเป็นการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองของข้าราชการท่านอื่น และเป็นแบบอย่าง (Role Model) ในการปฏิบัติตนต่อข้าราชการท่านอื่นได้ เพื่อยึดถือ และปฏิบัติสืบต่อไป

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

- ข้อดี

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ถือเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างจิตสำนึกในการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมทั้ง ถือเป็นการเสริมสร้างค่านิยม การยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการสำนักงาน ปปง.

- ข้อเสีย
ไม่มี

- ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

สำนักงาน ปปง. สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยหรือคิดเป็นร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ได้เท่ากับ ร้อยละ ๙๑.๖๗

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการวิปสนากัมมัฏฐานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเดิม ทำให้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไม่กระจายครอบคลุมไปยังข้าราชการส่วนใหญ่

๒. การเดินทางไปสำรวจและตรวจสอบทรัพย์สินในบางคดี เป็นกรณีเร่งด่วน ต้องรีบดำเนินการ มิฉะนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ ทำให้การเดินทางไปราชการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๘๙ เนื่องจากต้องปรับแผนการปฏิบัติงานทำให้มีการเดินทางไปราชการมากกว่าปีที่ผ่านมา

๓. มีข้าราชการเดินทางไปราชการและมีการจัดอบรมสัมมนาของหน่วยงานอื่นในช่วงเวลาที่สำนักงาน

ปปง. จัดโครงการให้ความรู้ในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการและพนักงาน
ราชการ สำนักงาน ปปง. ทำให้มีผู้เข้าร่วมโครงการเพียงร้อยละ ๒๗.๖๑ เมื่อเทียบกับเป้าหมายตามแผนฯ

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก หรือประชาสัมพันธ์อย่างเฉพาะเจาะจง ไปยังกลุ่มบุคคลที่ยังไม่เคย
เข้าร่วมโครงการให้สมัครเข้าร่วมโครงการ
๒. วางแผนการเดินทางไปสำรวจและตรวจสอบทรัพย์สินล่วงหน้า
๓. หลีกเลี่ยงการจัดโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วม ไม่ให้ตรงกับการจัดฝึกอบรม/
สัมมนาของหน่วยงานอื่น”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
มาตรการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
๑. จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง	จำนวนช่องทาง ในการรับแจ้ง เบาะแส/ ๗ ช่องทางฯ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีจำนวนช่องทางในการรับแจ้ง เบาะแส จำนวน ๗ ช่องทาง (๑) โทรศัพท์ (๒) จดหมายปิดผนึก (๓) ไปรษณีย์ (๔) ระบบ Call Center (๕) Website สำนักงาน ปปง. (๖) ผู้รับฟังความคิดเห็น (๗) โทรสาร	๑. ประชาชนมีช่องทางในการ แจ้งเบาะแสหลากหลาย ช่องทาง ซึ่งทำให้สามารถ เลือกใช้ช่องทางที่ตนเอง เชื่อมั่นว่ามีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ได้ตามความประสงค์ ๒. สำนักงาน ปปง. ได้รับ ข้อมูลเบาะแสจาก ประชาชน ซึ่งเป็น ประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๒. ตรวจสอบความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการสำนักงาน ปปง.	จำนวนผู้ที่ได้รับการสำรวจความคิดเห็น/อย่างน้อย ๑๐๐ คน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๑๙ คือ มีจำนวนผู้ที่ได้รับการสำรวจความคิดเห็น ๑๑๙ คน	สำนักงาน ปปง. ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการสำนักงาน ปปง. อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. ศึกษา วิจัย ด้านพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	จำนวนรายงานผลการวิจัย/ ๑ เรื่อง	ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ คือ โครงการวิจัยผ่านความเห็นชอบของ วช. แต่ยังไม่สามารถดำเนินการวิจัยได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	โครงการวิจัยของสำนักงาน ปปง. ได้รับอนุมัติ และสามารถดำเนินการวิจัยได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

- ข้อดี

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ถือเป็น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ข้อเสีย

ไม่มี

- ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

สำนักงาน ปปง. สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อย หรือคิดเป็นร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ได้เท่ากับ ร้อยละ ๘๓

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

ในการดำเนินการศึกษา วิจัย ด้านพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พบปัญหาในการดำเนินการ คือ กระบวนการจัดจ้างที่ปรึกษาค่อนข้างล่าช้า ทำให้ไม่สามารถกันเงินงบประมาณได้

แนวทางแก้ไขปัญหา

จัดให้มีการวางแผนการดำเนินโครงการอย่างรัดกุม และจัดประชุมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ			
๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน/ระดับ ๕	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ ๑. ทบทวนกฎบัตรการ ๒. ตรวจสอบภายในและนำเสนอเลขธิการ ปปง. เรียบร้อยแล้ว ๓. ดำเนินการประเมินและจัดทำแบบประเมินตนเองตามแนวทางการประเมินตนเองของหน่วยงานตรวจสอบภายในแล้ว ๔. ส่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ คน	สำนักงาน ปปง. มีระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจที่มีประสิทธิภาพ และการบริหารงานของหน่วยตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพของงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ/ ๒ กิจกรรม	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพของงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงาน ปปง. ณ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม สำนักงาน ปปง.	สำนักงาน ปปง. มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบในงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน ได้รับการยอมรับ และสามารถนำมาใช้ได้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ ระดับ ๓	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๖๖.๖๗ คือ มีผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน” ในระดับ ๕ คะแนน	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. มีประสิทธิภาพ
๔. ติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ โดยกลุ่มวิชาการ นม.	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ	สำนักงาน ปปง. มีข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ซึ่งสามารถใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงาน ปปง. เพื่อนำไปสู่การทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ต่อต้านการทุจริต			
๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำโครงสร้าง อัตรากำลังของสำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลัง/ระดับ ๒	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังในระดับ ๒ คะแนน	โครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงาน ปปง. มีความเหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๒. จัดจ้างบุคลากรมาช่วยปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่จ้างมาช่วยปฏิบัติงาน/ ๙๐ คน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๒๑.๑๑ คือ มีการจ้างบุคลากรมาช่วยปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. โดยเป็น พนักงานบริษัทเอกชน จำนวน ๘๗ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๒๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๑.๑๑ ของเป้าหมายตามแผนฯ	สำนักงาน ปปง. มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/ ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีคู่มือการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสำนักงาน ปปง.	แนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงาน ปปง. มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐาน
๔. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ/ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๒๕ คือ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศมีความพึงพอใจในระบบสารสนเทศที่ใช้งาน	มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

- ข้อดี

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ถือเป็นการพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ และถือเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ในการต่อต้านการทุจริตอีกด้วย

- ข้อเสีย

ไม่มี

- ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

สำนักงาน ปปง. สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยหรือคิดเป็นร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ได้เท่ากับ ร้อยละ ๑๑๔.๑๐

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

ในการดำเนินโครงการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ พบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ คือ ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์

แนวทางแก้ไขปัญหา

จัดให้มีการวางแผนการดำเนินโครงการอย่างรัดกุม และจัดประชุมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมประพฤตินตามข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง. พ.ศ.๒๕๕๒	ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการ ที่รับทราบข้อบังคับ/ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๑๓.๙๓ คือ มีผู้ลงนามในเอกสารแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๕	บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ตระหนักถึงความสำคัญและแนวทางการประพฤตินตามข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๒

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
มาตรการที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุภาครัฐ : หลักสูตรมือใหม่”	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม/ ๕ คน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีบุคลากรของสำนักงาน ป.ง. เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุภาครัฐ: หลักสูตรมือใหม่” จัดโดย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๕ คน	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประกอบการดำเนินการบริหารงานพัสดุภาครัฐ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานด้านพัสดุของสำนักงาน ป.ง. ถูกต้องตามระเบียบ ลดโอกาสในการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

- ข้อดี

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ถือเป็น การส่งเสริมประวัตินตามข้อบังคับสำนักงาน ป.ง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ป.ง. พ.ศ.๒๕๕๒ และพัฒนาสมรรถนะและความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ข้อเสีย
ไม่มี

- ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

สำนักงาน ป.ง. สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยหรือคิดเป็นร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ได้เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๖.๙๗

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

ไม่มี

แนวทางแก้ไขปัญหา

ไม่มี

๒.๒ การวิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสำนักงาน ปปง. ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

คำอธิบาย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการ/จังหวัด โดย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาวิเคราะห์ถึงความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และแนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้สรุปผลสำรวจในประเด็น

(๑) กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานว่ามีความเหมาะสมในระดับใด (ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่ากลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเช่นนั้น

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๕๓ โดยมีจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ทำการสำรวจทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๙ คน โดยเป็น ตัวแทนหน่วยงานที่ติดต่อกับสำนักงาน ปปง. ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ ประชาชนผู้ใช้บริการ ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๗ และผู้เกี่ยวข้องหรือได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของสำนักงาน ปปง. ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๑ โดยผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ในช่วงที่ผ่านมา (ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) สรุปได้ ดังนี้

๑. การให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ในช่วงที่ผ่านมา โดยรวม มีความเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง คือ ร้อยละ ๖๐.๕๐

๒. การเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสที่หลากหลายและง่ายต่อการเข้าถึงมีความเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง คือ ร้อยละ ๖๐.๕๐

๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำความผิด เป็นต้น มีความเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง คือ ร้อยละ ๖๐.๕๐

๔. การเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการเพื่อต่อต้านการทุจริต หรือเข้าร่วมตรวจสอบการดำเนินงาน มีความเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง คือ ร้อยละ ๕๕.๔๖

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
<p>การที่กลุ่มเป้าหมายมีประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. ในช่วงที่ผ่านมา (ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) โดยมีคะแนนอยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ ๕๕.๔๖ – ร้อยละ ๖๐.๕๐) อาจเนื่องมาจากกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. จำกัด อาทิ อาจจะไม่ทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสของสำนักงาน ป.ป.ง. ที่ได้จัดให้มีถึง ๗ ช่องทาง เป็นต้น</p>	<p>ควรจัดให้มีกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดให้มีขึ้น</p>

(๒) กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ/จังหวัดในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ/จังหวัด ตามข้อ ๕ ของแบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่า ในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่า ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้น

- ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยิน/ได้ฟังจากการบอกเล่าหรือจากสื่อต่างๆ (ตามข้อ ๕ ของแบบสอบถาม) สรุปได้ ดังนี้

๑. ร้อยละ ๑๓.๔๕ เห็นว่ามีการนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๒. ร้อยละ ๑๑.๗๖ เห็นว่ามีการไม่เปิดเผยข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือบิดเบือนข้อมูล

๓. ร้อยละ ๙.๒๔ เห็นว่ามีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อแลกกับการละเว้นต่อการปฏิบัติหน้าที่

- ๑๗ -

- ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้สึกเมื่อพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟังเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ (ตามข้อ ๖ ของแบบสอบถาม) สรุปได้ ดังนี้

๑. ร้อยละ ๘๙.๙๒ เห็นว่าเป็นเรื่องน่ารังเกียจ

๒. ร้อยละ ๑๐.๐๘ เห็นว่าเป็นเรื่องปกติ

- ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับสาเหตุที่ทำให้กลุ่มตัวอย่างเพิกเฉย หรือไม่แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนไปยังสำนักงาน ป.ป.ง. หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) (ตามข้อ ๗ ของแบบสอบถาม สรุปได้ ดังนี้

๑. ร้อยละ ๕๑.๒๖ เห็นว่าเมื่อแจ้งเบาะแสและร้องเรียนไป ก็ไม่ได้รับการตรวจสอบ หรือปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง

๒. ร้อยละ ๔๗.๙๐ เกรงกลัวผลกระทบต่อความไม่ปลอดภัย หรือการถูกกลั่นแกล้งจากผู้มีอำนาจ

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตฯ ของบุคลากรในสำนักงาน	แนวทางแก้ไข
<p>จากผลสำรวจความคิดเห็นตามข้อ ๖ และ ๗ ของแบบสอบถาม ที่มีข้อมูลว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๑๐.๐๘ เห็นเป็นเรื่องปกติเมื่อพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟังเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๕๑.๒๖ เห็นว่าเมื่อเพิกเฉย หรือไม่แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากเมื่อแจ้งเบาะแสและร้องเรียนไปก็ไม่ได้รับการตรวจสอบ หรือปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง และ ร้อยละ ๔๗.๙๐ เกรงกลัวผลกระทบต่อความไม่ปลอดภัยหรือการถูกกลั่นแกล้งจากผู้มีอำนาจ</p>	<p>ควรจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าว</p>

(๓) กลุ่มเป้าหมายมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างไรบ้าง โดยให้พิจารณานำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาประกอบการพิจารณาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับสิ่งที่กลุ่มเป้าหมายต้องการให้สำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการหรือปรับปรุงการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ (ตามข้อ ๘ ของแบบสอบถาม) สรุปได้ ดังนี้

๑. ร้อยละ ๘๒.๓๕ ต้องการให้สำนักงาน ป.ป.ง. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เช่น กฎ ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำผิด ตัวอย่างผลของการทุจริตและความเสียหายของภาครัฐ เป็นต้น
๒. ร้อยละ ๗๖.๔๗ ต้องการให้สำนักงาน ป.ป.ง. มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน โดยตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง เร่งดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง และแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ โดยเร็ว
๓. ร้อยละ ๖๒.๑๘ ต้องการให้สำนักงาน ป.ป.ง. เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และตรวจสอบการทำงาน

๒.๓ การวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ว่า แต่ละปีมีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไข ปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

คำอธิบาย ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการ/จังหวัดในประเด็นใดบ้าง โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการ/จังหวัดถูกร้องเรียน ประเด็นเรื่องร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ/จังหวัด และนำมาจัดลำดับความสำคัญจำนวน ๕ ลำดับ แล้วนำมาสรุปหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขของเรื่องร้องเรียน

ผลการดำเนินการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑. สรุปประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓: มีเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น จำนวน ๔ เรื่อง โดยเป็นเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ เรื่อง และเป็นเรื่องร้องเรียนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

ประเด็นเรื่องร้องเรียนปี พ.ศ. ๒๕๕๒	จำนวน	ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๓	จำนวน
เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๒	เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-
๑. กรณีเรียกรับเงินและสิ่งของ	๑	๑. กรณีเรียกรับเงินและสิ่งของ	-
๒. กรณีตรวจสอบข้อมูลทางทะเบียนราษฎร์และข้อมูลทางการเงิน	๑	๒. กรณีตรวจสอบข้อมูลทางทะเบียนราษฎร์และข้อมูลทางการเงิน	-
เรื่องร้องเรียนความประพฤติของเจ้าหน้าที่	-	เรื่องร้องเรียนความประพฤติของเจ้าหน้าที่	๒
๑. กรณีกั๊ยืมเงินและมีเจตนาไม่ชำระหนี้	-	๑. กรณีกั๊ยืมเงินและมีเจตนาไม่ชำระหนี้	๑
๒. กรณีการบริหารงานภายใน การแต่งตั้ง การเบิกเงินนอกเวลา	-	๒. กรณีการบริหารงานภายใน การแต่งตั้ง การเบิกเงินนอกเวลา	๑
รวมจำนวนเรื่องร้องเรียนปี พ.ศ. ๒๕๕๒	๒	รวมจำนวนเรื่องร้องเรียนปี พ.ศ. ๒๕๕๓	๒

๒. ผลการวิเคราะห์เรื่องที่ส่วนราชการ/จังหวัดถูกร้องเรียน ประเด็นเรื่องร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการของส่วนราชการ/จังหวัด และนำมาจัดลำดับความสำคัญจำนวน ๕ ลำดับ แล้วนำมาสรุปสาเหตุและแนวทางแก้ไขของเรื่องร้องเรียน

จากการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๔ เรื่อง พบว่า เป็นเรื่องร้องเรียนที่มีมูลความจริงตามข้อร้องเรียน จำนวน ๒ เรื่อง และเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่มีมูลความจริงตามข้อร้องเรียน จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

- เรื่องร้องเรียนที่มีมูลความจริงตามข้อร้องเรียน
 - (๑) ประเด็นร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (กรณีเรียกรับเงินและสิ่งของ)
 - (๒) ประเด็นร้องเรียนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (กรณีกั๊ยืมเงินและมีเจตนาไม่ชำระหนี้)
- เรื่องร้องเรียนที่ไม่มีมูลความจริงตามข้อร้องเรียน
 - (๑) ประเด็นร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (กรณีตรวจสอบข้อมูลทางทะเบียนราษฎร์และข้อมูลทางการเงิน)
 - (๒) ประเด็นร้องเรียนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (กรณีกรณีการบริหารงานภายใน การแต่งตั้ง การเบิกเงินนอกเวลา)

- ๒๐ -

จากการวิเคราะห์เรื่องที่ถูกร้องเรียน พบว่ามีจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ มากกว่าจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเมื่อพิจารณาแนวโน้มของเรื่องร้องเรียน พบว่า ไม่มีประเด็นเรื่องร้องเรียนใดที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากมีจำนวนข้อร้องเรียน ๑ ข้อ ต่อประเด็นร้องเรียน ๑ ประเด็น ดังนั้น สำนักงาน ปปง. ขอสรุปสาเหตุและแนวทางแก้ไขของเรื่องร้องเรียนทั้งที่มีมูลความจริงและไม่มีมูลความจริง จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (กรณีเรียกรับเงินและสิ่งของ)

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
พฤติกรรมส่วนบุคคลของผู้ถูกร้องเรียน (ขาดคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน)	<ul style="list-style-type: none">- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการสำนักงาน ปปง. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น การสนับสนุนให้ข้าราชการเข้าปฏิบัติธรรม เป็นต้น- ผู้บังคับบัญชาควรมีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำผิดวินัย

ลำดับที่ ๒ ประเด็นเรื่องเรียนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (กรณีกู้ยืมเงินและมีเจตนาไม่ชำระหนี้)

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
พฤติกรรมส่วนบุคคลของผู้ถูกร้องเรียน (ขาดคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน)	<ul style="list-style-type: none">- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการสำนักงาน ปปง. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น การสนับสนุนให้ข้าราชการเข้าปฏิบัติธรรม เป็นต้น- ผู้บังคับบัญชาควรมีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำผิดวินัย

ลำดับที่ ๓ ประเด็นเรื่องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (กรณีตรวจสอบข้อมูลทางทะเบียนราษฎร์และข้อมูลทางการเงิน)

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
พฤติกรรมส่วนบุคคลของผู้ถูกร้องเรียน (ขาดคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน)	<ul style="list-style-type: none">- กำหนดมาตรการในการรักษาความลับของข้อมูล เช่น การกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล เป็นต้น

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
	<ul style="list-style-type: none">- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการสำนักงาน ปปง. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น การสนับสนุนให้ข้าราชการเข้าปฏิบัติธรรม เป็นต้นผู้บังคับบัญชาควรมีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำผิดวินัย

ลำดับที่ ๔ ประเด็นร้องเรียนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (กรณีการบริหารงานภายใน การแต่งตั้ง การเบิกเงินนอกเวลา)

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
พฤติกรรมส่วนบุคคลของผู้ถูกร้องเรียน (ขาดคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน)	<ul style="list-style-type: none">- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการสำนักงาน ปปง. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น การสนับสนุนให้ข้าราชการเข้าปฏิบัติธรรม เป็นต้น- ผู้บังคับบัญชาควรมีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำผิดวินัย

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

หลักการและเหตุผล

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยยึดถือแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน

๓. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๔. เพื่อเสริมสร้างทักษะ และความรู้ของบุคลากรในกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีส่วนสำคัญต่อการสร้างค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร รวมถึงมาตรการต่างๆ สามารถลดหรือตัดโอกาสการทุจริตประพตติมิชอบมิให้เกิดขึ้นในสำนักงาน ปง.

การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลการดำเนินงาน มีระยะเวลาในการรายงาน ดังนี้

๑. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์และสำนักบริหารกลาง ติดตามความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เลขาธิการ ปปง. ทราบ ทุก ๓ เดือน

๒. สำนักงาน ปปง. จัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการในปีต่อไป ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔