



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
Electronic-mail เลขที่... ๒๕๖๗
ผู้ส่ง ~
วันที่ ๖ พ.ค. ๖๖

ที่ สน ๑๐๓๒.๐๑๐/ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๖ พฤศภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกณฑ์อายุราชการตามลักษณะงาน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, โรงพยาบาลทั่วไป, โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอ  
ทุกอำเภอ, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้ากลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกณฑ์อายุราชการตามลักษณะงาน

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกณฑ์อายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อ  
รวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกณฑ์เพื่อรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามแผน  
ปฏิรูปประเทศด้านสังคม รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาคครัวเรือนให้พร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ  
ดังนั้น เพื่อให้ได้รับความคิดเห็นของข้าราชการอย่างกว้างขวางและทั่วถึง จึงขอให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ตอบแบบสอบถามดังกล่าว โดยสามารถตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านระบบ  
ออนไลน์ ได้ที่ <http://www.ocsc.go.th/node/๕๐๘๓> หรือสแกน QR Code ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕  
มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกิตติยา จุลวัฒนา)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐๔๒-๗๑๑๙๕๗ ต่อ ๑๒๐๔  
โทร. ๐๔๒-๗๑๑๙๕๗ ต่อ ๑๑๓๐

“รักสกล อยู่สกล ทำเพื่อสกลนคร”



ଶ୍ରୀ ଶର୍ମ ୦୬୦୯.୦୩/୨ ୧୨

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงเกณฑ์อายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกณฑ์เพื่อรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ดังนั้น เพื่อให้ได้รับความคิดเห็นของข้าราชการอย่างกว้างขวางและทั่วถึง จึงขอให้แจ้งข้าราชการผู้ด้ารง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ด้ารงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัด ตอบแบบสอบถามดังกล่าว โดยสามารถตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ ได้ที่ <http://www.ocsc.go.th/node/๕๐๘๓> หรือสแกน QR Code ตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

จังเรียนมาเพื่อแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



สานักงานที่ดิน  
จังหวัดเชียงใหม่  
สำนักงานที่ดิน  
จังหวัดเชียงใหม่  
สำนักงานที่ดิน  
จังหวัดเชียงใหม่

Qü (abrig) Noz unterwegs/aus/não.

Pedersen  
- Pedersen

✓

(นายสันติย์ วรรณขาม)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

29 Dec 62

(นายสมิต ประสันนาการ)

## นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

29 m/s

- Bunker Hill

Oct 12th 69



ก.ส.ส. เลข. 4869	เลขที่ 03/04/62
วันที่ 03/04/62	เวลา 13.01

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๗๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ  
ตามลักษณะงาน

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ  
ตามลักษณะงาน เพื่อร่วมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อร่วงรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ  
ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาคครึ่งให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้ได้รับความคิดเห็นของข้าราชการอย่างกว้างขวางและทั่วถึง จึงขอความกรุณา  
มอบหมายให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรงตำแหน่ง<sup>1</sup>  
ประเภททั่วไป ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนรวมอยู่น้อย ๔๔,๘๐๘ คน ตอบแบบสอบถามดังกล่าว  
โดยสามารถตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/5083>  
หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์มอบหมายให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว  
ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ขอขอบคุณล่วงหน้าเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้



เรียน ปลัดกระทรวง (ผ่าน ๑๐๑ ๘๗)

เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

๒๕๖๒.๔.๙

(นางสาวเสาวีย พวงเงิน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หมายเลขประจำตัว ๔๔๘๐๘  
- ๓ เมย. ๒๕๖๒

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสิด)  
รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน  
เลขานุการ ก.พ.

มอบหมาย ดูแลปัจจุบัน  
ดำเนินการต่อไปในส่วนที่ได้รับ  
มอบหมาย ดังนี้ ตรวจสอบและประเมินผล  
ในแต่ละ ๑๐๐ วัน ให้เสร็จภายใน ๑๐๐ วัน

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๑, ๘๘๑๘  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๖๘  
อีเมล survey2019.retire@gmail.com

ก.พ.๑๐๑  
นักจัดการ  
๔๔๘๐๘



(นายสรรวรรธน์ นามพรหม) ๒๘๔๖/๖๒/๙๖  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๑๖๒๙๖๒



## แบบสำรวจความคิดเห็น เกี่ยวกับการปรับปรุงการเกณฑ์อายุราชการตามลักษณะงาน

### คำชี้แจง

- แบบสำรวจความคิดเห็นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาการปรับปรุงอายุเกณฑ์ของข้าราชการตามลักษณะงาน (โดยเฉพาะงานที่อาจใช้สมรรถภาพทางกาย ตราบทรำ หรือเสียงอันตราย)
- ข้อมูลจากแบบสำรวจจะนำไปประมวลในภาพรวมเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย และไม่เผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล

กระหง : .....

กรม : .....

ชื่อตำแหน่งในสายงาน : .....

ระดับตำแหน่ง : .....

อายุตัว : .....ปี

อายุราชการ : .....ปี

## โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ใน □ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด



ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่

๑. ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานของท่านจำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือไม่ ?

ไม่จำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ข้ามไปตอบข้อ ๓)

จำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นครั้งคราว

มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นประจำสม่ำเสมอ

ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หากจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวนชั่วโมงทำงานนอกเวลาราชการ เป็นเท่าใด ?

น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๐ - ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๖ - ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

มากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ต้องใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ?

ไม่ต้องใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน

ใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน (โปรดระบุระดับของการใช้พละกำลังและแรงกายในการปฏิบัติงาน)

น้อยที่สุด

น้อย

ปานกลาง

มาก

มากที่สุด

๔. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านต้องเกี่ยวข้องกับบุคคล วัสดุ สภาพภารณ์ หรือสิ่งแวดล้อม ที่ก่อให้เกิดความหลง หลอก เท็ยว ไม่ชัดเจน ลอกใจ สังเวชใจ รันทดใจ (ซึ่งไม่น่าอภิ�ย) หรือไม่ ?

ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะไม่น่าอภิมย

เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะที่ไม่น่าอภิมย (โปรดระบุความไม่น่าอภิมยของงาน)

น้อยที่สุด

น้อย

ปานกลาง

สูง

สูงที่สุด

๕. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านก่อให้เกิดความเสียหาย อันตรายหรือภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อร่างกาย และสุขภาพหรือไม่ และในระดับใด ?

ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและร่างกาย

- เสียงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้โดยสิ้นเชิงในช่วงระยะเวลาหนึ่ง หรือ - ผลกระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) ที่ต้องใช้ระยะเวลาตัวมากกว่า ๑ เดือน

- เสียงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ปกติได้ตลอดไป แต่ไม่วันตรายถึงชีวิต ซึ่งสามารถย้ายไปทำงานอื่นได้ หรือ

- ผลกระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) รุนแรงซึ่งรักษาได้ แต่ต้องใช้เวลา lange ทำให้ต้องขาดงานหรือลาป่วยบ่อย ๆ

- เสียงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การทำงานได้ ๑ ต่อไปได้โดยสิ้นเชิงตลอดไป หรือ

- ผลกระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) อย่างถาวร บาดเจ็บรุนแรง ไม่สามารถรักษาให้หายได้ ต้องปรับตัวเพื่อให้ดำเนินชีวิตอยู่กับความเจ็บป่วยนั้น

การปฏิบัติงานเสียงดังต่อการเสียชีวิต

๖. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาชีวศึกษา) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่ใช้สมรรถภาพทางร่างกาย (แรงกาย) เป็นหลัก เมื่อใดหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานต้องใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เมื่อใดก็ตาม
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก มากกว่าผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก น้อยกว่าผู้ปฏิบัติงาน

๗. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาชีวศึกษา) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่มีความตระหนัก หรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักในการปฏิบัติงาน เมื่อใดก็ตาม
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตระหนัก มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตระหนัก น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๘. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาชีวศึกษา) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่เสียงกังวล เมื่อใดหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความเสียงกังวลในการปฏิบัติงาน เมื่อใดก็ตาม
- หัวหน้างานมีความเสียงกังวลในการปฏิบัติงาน มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานมีความเสียงกังวลในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๙. หัวหน้าคิดว่าตำแหน่งงานลักษณะเดียวกับที่ท่านดำรงอยู่ แต่อยู่ในส่วนราชการอื่น (กอง กรม กระทรวงอื่น) ต้องใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก ตระหนัก หรือเสียงกังวล เมื่อใดหรือแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร ?

- ไม่แตกต่างกัน (ระบุเหตุผล) .....
- แตกต่างกัน (ระบุตัวอย่างความแตกต่างตามที่หัวหน้าใจหรือรับรู้) .....

#### **๑๐. การใช้การจ้างเหมาบริการ พนักงานสัญญาจ้าง และการนำเข้าเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้**

๑๐. หัวหน้าคิดว่าลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติสามารถใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทนได้หรือไม่ ?

- ไม่ได้ (ประครบุเดตผล) .....
- ได้เพียงบางส่วน (ประระบุ) .....
- ได้ทั้งหมด

๑๑. ในปัจจุบันหน่วยงานของท่านใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ท่านดำรงอยู่บ้างหรือไม่ ?

- ไม่มีการจ้างเหมาหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้าง
- มีน้อยกว่า ๑ ใน ๔ ของผู้ปฏิบัติงาน
- มีครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
- มีมากกว่าครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน

โปรดระบุจำนวน (หากมี) .....

๑๒. ท่านคิดว่าสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านได้หรือไม่

- ไม่สามารถใช้ได้  
 ใช้ได้บางส่วน (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป) .....  
.....  
 ใช้แทนผู้ปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป) .....  
.....



#### การกำหนดอายุเกษียณราชการ

๑๓. สักษณะงานในตำแหน่งของท่าน สามารถปฏิบัติราชการต่อจากอายุ ๖๐ ปี ได้หรือไม่ ?

- ได้ (โปรดระบุเหตุผล)  
.....  
.....  
 ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)  
.....  
.....

๑๔. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ควรกำหนดอายุเกษียณราชการที่เท่าใด ?

- ต่ำกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ ..... ปี)  
เหตุผล .....  
.....  
 ๖๐ ปี  
เหตุผล .....  
.....  
 สูงกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ)  
 ๖๑ ปี                            ๖๒ ปี                            ๖๓ ปี  
 ๖๔ ปี                            ๖๕ ปี  
เหตุผล .....  
.....

๑๕ อะไรคือเงื่อนไขสำคัญในการให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ได้รับการขยายอายุเกษียณ ?

(โปรดเรียงลำดับ)

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา  
 ความพร้อมด้านสุขภาพ  
 ความจำเป็นของส่วนราชการ  
 การขาดแคลนบุคลากรในสายงาน  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

ส่วนที่ ๔

ความเห็นอื่น ๆ

๑๖. ท่านมีความเห็นอย่างไร หากสภาพร่างกายไม่สามารถปฏิบัติงานเดิมได้ แต่มีระบบให้สามารถถ่ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ แต่ยังคงอยู่ในระบบราชการจนเกษ็ยณอายุ ?

เห็นด้วย (ระบุเหตุผล) .....

ไม่เห็นด้วย (ระบุเหตุผล) .....

๑๗. ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ (หากมี) ?

.....  
.....  
.....

