



โรงพยาบาลเจริญศิลป์
CHAROENSIN HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียง ต้านทุจริต คปสอ.เจริญศิลป์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ผู้รับผิดชอบโครงการ
นายสุทธีวรรณ คำโสภา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลเจริญศิลป์

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

จากการที่ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน(Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.(พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐที่นำมาจากแนวคิดของสาธารณรัฐเกาหลี และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Based) เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Based) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการจัดระดับ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบดำเนินการประเมินในหน่วยงานภาครัฐ

คปสอ.เจริญศิลป์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกระดับ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานได้รับการพัฒนารวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตพอเพียงต้านทุจริต
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๕. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหา หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข คปสอ.เจริญศิลป์ และผู้สนใจ

๔. ผลการประเมินโครงการ

- ๔.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ รุ่น วันที่ ๒๕,๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๒ คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จาก คปสอ.เจริญศิลป์
- ๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งต่อ ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน
- ๔.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้
- ๔.๔ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณและคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจะเห็นได้จากการตั้งประเด็นคำถามเป็นการนำปัญหาเพื่อนำความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงานในหน้าที่และการดำรงชีวิตประจำวัน

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. ค่าวิทยากร อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท รุ่นละ ๖ ชั่วโมง จำนวน ๒ รุ่น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า- บ่าย) ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๒๐๒ คน จำนวน ๑ วัน วันละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๐,๑๐๐.- บาท

๓. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๒๑๔ คน จำนวน ๑ วัน วันละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๑๐๐.- บาท

๓. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน ๒๗,๙๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๑. ห้วงเวลาในการจัดทำโครงการเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องติดประชุมทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้









