



โรงพยาบาลเจริญศิลป์
CHAROENSIN HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการอบรมส่งเสริมการออมและการวางแผนการเงินส่วนบุคคล
โรงพยาบาลเจริญศิลป์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวทิพวัน บุญวิเศษ
โรงพยาบาลเจริญศิลป์

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

การขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยแรงขับเคลื่อนอย่างเต็มศักยภาพจากทรัพยากรทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคลากรซึ่งถือเป็นทรัพยากรอันมีค่า หากเมื่อใดบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการทำงานหรือปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นสุขใจแล้วก็จะส่งผลมาอย่างประสิทธิภาพการทำงานและ ประสิทธิผลขององค์กรในที่สุด สาเหตุสำคัญประการหนึ่งก็ได้แก่ ปัญหาทางการเงินของ บุคลากร ไม่ว่าจะเป็นปัญหาหนี้สินจากพฤษฎิกรรมการใช้จ่ายเกินตัว ภาระค่าใช้จ่ายของผู้ที่อยู่ในอุปการะเพิ่มขึ้น หรือเกิดเหตุการณ์ไม่คาดฝันต่างๆซึ่งขาดการวางแผนทางการเงิน และขาดที่ปรึกษาที่มีความรู้ความชำนาญ ที่จะช่วยแก้ไขปัญหาทางการเงินและรับมือกับ เหตุการณ์ไม่คาดฝันเหล่านี้

การให้ความรู้แก่ บุคลากรผ่านโครงการอบรม เพื่อส่งเสริมการออมและการวางแผนการเงินส่วนบุคคลในการสร้าง องค์กรต้นแบบซึ่งเป็นการพัฒนาหัวหน้างานในองค์กรให้เป็น Trainer เพื่อเป็นที่ปรึกษา ด้านการวางแผนใช้จ่ายเงินและการบริหารหนี้สินแก่ บุคลากรในองค์กร ซึ่งจะเป็นการรวม กลุ่มกันเพื่อศึกษาและปรับเปลี่ยนพฤษฎิกรรมการใช้จ่ายโดยการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย ปลูกฝังแนวคิดในการออมก่อนใช้ ลดรายจ่าย รวมถึง การหารายได้เพิ่ม ซึ่งการได้รับรู้ แนวคิดและได้ลงมือฝึกปฏิบัติตามเทคนิคิวิธีการต่างๆเหล่านี้ ผ่านการแนะนำของ Trainer ได้ช่วยให้พนักงานมีการปรับเปลี่ยนพฤษฎิกรรมการใช้จ่ายหมดหนี้ มีออม เป็นรากฐานสู่ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงต่อไป โรงพยาบาลเจริญศิลป์ หวังเป็นอย่างยิ่ง ว่า การส่งเสริมการออมและการบริหาร การเงินส่วนบุคคลเพื่อสร้างสุขภาพทางการเงินที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร (Happy Money) จะเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของกระบวนการสร้าง Happy Workplace ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้บุคลากรทำงานได้เต็มศักยภาพ ควบคู่ไปกับการทำางานอย่างมีความสุขนำมาซึ่งประสิทธิภาพที่ดีขึ้นขององค์กร การขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยแรงขับเคลื่อนอย่างเต็มศักยภาพจากทรัพยากรทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคลากรซึ่งถือเป็นทรัพยากรอันมีค่า หากเมื่อใดบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการทำงานหรือปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นสุขใจแล้วก็จะส่งผลมาอย่างประสิทธิภาพการทำงานและ ประสิทธิผลขององค์กรในที่สุด สาเหตุสำคัญประการหนึ่งก็ได้แก่ ปัญหาทางการเงินของ บุคลากร ไม่ว่าจะเป็นปัญหาหนี้สินจากพฤษฎิกรรมการใช้จ่ายเกินตัว ภาระค่าใช้จ่ายของผู้ที่อยู่ในอุปการะเพิ่มขึ้น หรือเกิดเหตุการณ์ไม่คาดฝันต่างๆซึ่งขาดการวางแผนทางการเงิน และขาดที่ปรึกษาที่มีความรู้ความชำนาญที่จะช่วยแก้ไขปัญหาทางการเงินและรับมือกับ เหตุการณ์ไม่คาดฝันเหล่านี้

การให้ความรู้แก่ บุคลากรผ่านโครงการอบรมการประกันอาชีพเสริมและตลาดสร้างสุข เพื่อส่งเสริมการออมและการวางแผนการเงินส่วนบุคคลในการสร้าง องค์กรต้นแบบซึ่งเป็นการพัฒนาหัวหน้างานในองค์กรให้เป็น Trainer เพื่อเป็นที่ปรึกษา ด้านการวางแผนใช้จ่ายเงิน และการบริหารหนี้สินแก่บุคลากรในองค์กร ซึ่งจะเป็นการรวม กลุ่มกันเพื่อศึกษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่ายโดยการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย ปลูกฝังแนวคิดในการออมก่อนใช้ ลดรายจ่าย รวมถึงการหารายได้เพิ่ม ซึ่งการได้รับรู้ แนวคิดและได้ลงมือฝึกปฏิบัติตามเทคนิควิธีการต่างๆเหล่านี้ผ่านการแนะนำของ Trainer ได้ช่วยให้พนักงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่ายหมดหนี้ มีออม เป็นரากฐานสู่ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงต่อไป โรงพยาบาลเจริญศิลป์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การออมและการบริหาร การเงินส่วนบุคคล เพื่อสร้างสุขภาพทางการเงินที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร (Happy Money) จะเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของกระบวนการสร้าง Happy Workplace ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้บุคลากรทำงานได้เต็มศักยภาพ ควบคู่ไปกับการทำงานอย่างมีความสุขนำมาซึ่งประสิทธิภาพที่ดีขึ้นขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อสร้างความสุขทางการเงินแก่บุคลากร โรงพยาบาลเจริญศิลป์ มีการบริหารจัดการด้านการวางแผนใช้จ่ายเงินและการบริหารหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อช่วยปลูกจิตสำนึกบุคลากร โรงพยาบาลเจริญศิลป์ ให้เห็นคุณประโยชน์ของการออมเพื่อเป้าหมายต่างๆ ในแต่ละช่วงของชีวิต การวางแผนใช้จ่ายเงินและการบริหารจัดการหนี้สิน
๓. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลเจริญศิลป์ ทราบกู้รับเปลี่ยนพฤติกรรม และมีวินัยในการใช้จ่ายอย่างถูกวิธี
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถคุ้มครองและครอบครัวได้อย่างดี ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการและวางแผนการใช้จ่ายเงิน
๒. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจริญศิลป์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐ คน

๔. ผลการประเมินโครงการ

- ๔.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ วัน วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๐ คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จาก โรงพยาบาลเจริญศิลป์
- ๔.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มีการบริหารจัดการด้านการวางแผนใช้จ่ายเงินและการบริหารหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะเห็นได้จากการตั้งประเด็นคำถามและการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. ค่าวิทยากร อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖.๓๐ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๙๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๑๒๐ คน จำนวน ๑ วัน
วันละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๑๒๐ คน จำนวน ๑ วัน วันละ ๙๐ บาท
เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
รวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน ๒๒,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๑. ห่วงเวลาในการจัดทำโครงการเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องติดงานประจำและติดประชุมทำให้ไม่สามารถ
เข้าร่วมอบรมได้
๒. ผู้เข้าอบรมมีความต้องการให้จัดโครงการและกิจกรรมนี้อีกในปีงบประมาณต่อไป

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมส่งเสริมการออมและการวางแผนการเงินส่วนบุคคล
โรงพยาบาลเจริญศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



