



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจริญศิลป์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๔๒-๗๐๙๑๙๐

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๓๓

วันที่

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเจริญศิลป์  
จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์

ตามที่โรงพยาบาลเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ นั้น

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยม และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเจริญศิลป์ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุทธิธรณ์ คำโสภา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายสังพงษ์ โชคคัตวรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลเจริญศิลป์

โทร. ๐๔๒-๗๐๙๑๔๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจริญศิลป์

โทร ๐๔๒-๗๐๙๑๔๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๓๔

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

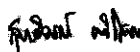
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ปปช.)ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้โรงพยาบาลเจริญศิลป์ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โรงพยาบาลเจริญศิลป์ จึงขออนุญาต เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเจริญศิลป์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเจริญศิลป์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นายสุทธีรวัฒน์ คำโสภาก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต



(นายสัจพงษ์ โชคคติวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

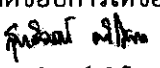


รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์

โรงพยาบาลเจริญศิลป์

โทร. ๐๔๒-๗๐๙๑๔๘

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจริญศิลป์  
ตามประกาศโรงพยาบาลเจริญศิลป์  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับโรงพยาบาลเจริญศิลป์

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจริญศิลป์</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลเจริญศิลป์.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : .....๔ พฤศจิกายน..๒๕๖๕.....</p> <p>หัวข้อ: .....ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด Model Strong คปสอ.เจริญศิลป์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงพยาบาลเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โรงพยาบาลเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ขออนุญาตเผยแพร่</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเจริญศิลป์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร</p> <p>หมายเหตุ: .....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายสุทธีรวัฒน์ คำโสภา)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายสังพงษ์ โชคคติวัฒน์)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนนาแก้ว</p> <p style="text-align: center;">รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายสุทัย สุขานนท์)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลเจริญศิลป์

จังหวัดสกลนคร

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**โรงพยาบาลเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร**

.....

**หลักการและเหตุผล**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้บรรลุตามแผนปฏิปัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกมิติต่อไป

**วิสัยทัศน์**

“โรงพยาบาลเจริญศิลป์ มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง สร้างเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

**พันธกิจ**

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

โดยโรงพยาบาลเจริญศิลป์ ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑) โครงการอบรม ให้ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๘๐๐	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	ธันวาคม ๒๕๖๕
	๒) จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง มกราคม ๒๕๖๖
	๓) โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชน และ นักเรียน ทุกภาค ส่วน	๑) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนและ นักเรียนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ นักเรียนและ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๒๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมจิต อาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากร	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มิ กิจกรรมจิต อาสาในแต่ละ ไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖



มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖
	๓) กิจกรรมการ จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	-	จัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่น พับ	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	ธันวาคม ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	ธันวาคม ๒๕๖๕
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	๓) ปรับปรุงศูนย์ ดำรงธรรม	-	ปรับปรุงศูนย์ดำรง ธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	(๒) ศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	(๓) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานโรงพยาบาล	-	จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์งาน โรงพยาบาล	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานโรงพยาบาล	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งาน โรงพยาบาล	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑) กิจกรรมการ จัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนา อำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมจัดเวที รับฟังความคิดเห็น	๑๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมจัดเวทีรับ ฟังความคิดเห็น	๑ เวที	๑ เวที	เมษายน ๒๕๖๖
๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ โรงพยาบาล	๑) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับ คู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	๓) โครงการจัดทำ แผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕
	๔) กิจกรรมวัด ส่งเสริมสุขภาพ		ประกวดวัดส่งเสริม สุขภาพระดับอำเภอ	มีวัดส่งเสริม สุขภาพต้นแบบ	มีวัดส่งเสริม สุขภาพ ต้นแบบ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	๕) โครงการสร้าง เสริมคุณธรรมใน นักเรียนประถม		ให้ความรู้นักเรียน	นักเรียนเข้ารับ การอบรม จริยธรรม	๑ โรงเรียน ร่วมกิจกรรม อบรม	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาล

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	๑๕,๐๐๐	จัดกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงานภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงานภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

สุวิมล ๒๕๖๖

(นายสุทธีรณ คำโสภา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ



(นายสัจพงษ์ โชคคติวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์